

料金後納

ゆうメール



経営を一步前へ！そして一步先へ！

1
2025

やいづ商工会議所 News

● 編集・発行・差出人・返還先



焼津商工会議所内 PDM

総務課・会員サービス課
焼津中小企業相談所〒425-0026 静岡県焼津市焼津4丁目15番24号
TEL.054-628-6251 FAX.054-628-6300

・設立／昭和26年9月25日

・会員数／2,173会員（法人1,066 個人944 特別163）令和6年12月17日現在

最新情報掲載中！

焼津商工会議所 |

毎月20日発行
1部99円賑わい創出に向け、共感・連帯を一層強めて、
新たな時代に挑戦する！

焼津商工会議所会頭 小原 照光

あけましておめでとうござい
ます。
年頭にあたり、謹んで新年のご
挨拶を申し上げます。昨年はこの年頭挨拶と前後し
て元日に能登半島沖地震が発生し、
大変多くの方々が被災され、未だ復
興の兆しも厳しい状況にあるとこ
ろ、重ねてお見舞いを申し上げる
とともに、改めて、我々も地元企
業への防災・減災対策の取組強化
に向けて推進してまいります。当会議所においては令和5年よ
り第26期事業『海のめぐみ・豊か
な産業：持続可能な社会を実現』
を基に、中小規模事業者への伴
走・支援を軸に活動し、同時に
コロナ禍を契機に社会環境が大き
く変化した事を捉え、「新たな
時代に挑戦！人と企業が輝く未来
へ」をテーマに掲げ、停滞した観
光振興の強化やデジタル進化への
対応進めております。ウクライナや中東情勢を契機に
原材料価格の高騰が続く中、国内
でも頻発する自然災害などから企
業活動が停滞するなどの影響も予

測を超えたものとなっております。

今後予測される世界情勢から
も自国優先主義の台頭に備え、国
内製造業・流通業などのサプライ
チェーン強化・共生社会の構築へ
の啓蒙など多くの課題解決に向け
た行動を進めてまいります。また、人手不足が顕著となり、
人材確保が企業存続・将来性に大
きく影響し始めている中で国際的
競争力を回復すべく、成長と分
配の好循環の達成に向けた労働者
賃金の向上も果たしていく為には、
より一層の効率化・生産性の向上
を目指すカギとなるDX化推進に
関して、積極的な情報発信・啓蒙
活動を行い、企業サポートを実践
していきます。焼津市には、新鮮で豊富な食材
があり、それを活かした美味しい
料理を提供する飲食店も多く存在
し、観光における3つの要素であ
る「食」「景観」「温泉」が備わっ
ていることから、「食」と「観光」
を活かしたまちづくりに関しても
DX化を推進しながら「焼津らし
い賑わい」を創出できるものと考

えています。

また、にぎわい創出と併せて
重要な安心・安全なまちづくりと
して、企業防災訓練の一環として
「シエイクアウト訓練」実施を推
進するなど企業のリスクマネジメ
ント強化に向けた啓蒙活動を継続
し、地域全体の防災体制が強化を
目指して、今後も事業継続力強化
支援計画を基に、積極的に取り組
んでまいります。日本全体の喫緊の課題である、
人口減少対策、脱炭素などに関し
ても、企業として自己変革が求め
られる時代の中で、DXとともに
GXへの取り組み強化は不可欠で
あり、各企業における社会的責務・
貢献の実践として、今後の普及促
進への支援業務に積極的に取り組
み、市内事業所様の持続的な発展
と地域発展の一翼を担うべく様々
な事業に取り組んでまいります。結びに、皆様方の益々のご健勝
とご多幸を心より祈念いたしまし
て、年頭の挨拶とさせていただきます。

CONTENTS

焼津市長挨拶・日商会頭挨拶	02
会議所年末フラッシュ	03
会議所年末フラッシュ・国の教育ローン	04
行政要望に対する回答内容	05

優良従業員表彰被表彰者	06
備えのすすめ・助成金のお知らせ	07
中小企業相談所からのお知らせ 他	08



年頭のごあいさつ

焼津市長 中野弘道

新年おめでとうございます。

皆様方におかれましては、希望に満ちた新年を健やかにお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

この度、4期目の市政運営のかじ取りを担わせていただくことになりましたので、よろしくお願いいたします。

さて、昨年は、全国屈指のマグロの水揚げ地であるこの焼津で、マグロの魅力を広く皆さまに知っていたくため、「鮪(まぐろ)フェス」を初めて開催したほか、本市の地場産品を活用した「ふるさと納税」についても、全国から引き続き多くの寄付をいただいております。以前の活気を超えるような勢いのある年であったと実感しております。

一方、原油等の原材料の高騰により日常生活のみならず、水産都市として発展してきた本市の各種産業にも大きな影響と変化を及ぼしています。

加えて、近年のデジタル技術の進展は目覚ましく、コロナ禍をきっかけに進んだリモートワークやオンラインサービスなどの一般化、その後の生成AIの急速な普及は、人々の行動、価値観に大きな影響を与え、今後、ますます進んでいく人口減少や少子高齢化の中、地域の課題解決

と経済発展を図るために、デジタル技術の活用が一層必要となってきました。

このような時代の変化に対応すべく、本市においては、DX推進計画を策定し、誰もがより豊かで暮らしやすい社会の構築を目指して、電子申請手続きの拡充や、デジタル通知の活用など、行政サービスのデジタル化に取り組んでいるところです。

「スマートシテイヤイズ」の推進や「ノーコードツール」・「生成AI」の活用などにより、今後も一層の業務効率化と市民サービスの向上を図ってまいります。

市では今年の漢字を「興」（おこす：こう）としました。新しいことに挑戦し、焼津市が更なる活気で勢いづくよう、そして、人とのつながりを深め、皆で協力し今までにない新たな形を作っていくという意味で「興」です。このような市政運営を目標に取り組んでまいりますので、引き続き皆様方の御指導、御協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、本年がより良い年になり
ますよう皆様方の御健勝と御多幸を
心より祈念し、年頭のあいさつとい
たします。



日本商工会議所会頭 小林 健

明けましておめでとうございます。

2025年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

（成長の両輪は中小企業の強化と地方創生）
（前略）日本は経済立国であり、経済成長なくして将来はありません。デフレ脱却を確実にし、成長型経済への転換を進めるためにはGDPの6割を占める個人消費の拡大が不可欠です。その実現は、全企業数の99.7%、就業人口の約7割、地方部では約9割を担う中小企業・小規模事業者の生産性向上と持続的な賃上げにかかっているといっても過言ではありません。成長の両輪の一つは中小企業であり、そのデジタル化、省力化投資を含めた設備投資、技術革新、知的財産の活用・保護といった生産性向上への不断の努力と自己

変革によって付加価値を高め、質上げ原資を生み出す必要があります。われわれ商工会議所は本年もこうした前向きな挑戦を続ける中小企業を全力で支援してまいります。また、労務費を含む価格転嫁対策のさらなる推進やB to Cでは企業側の「値を上げる勇氣」も必要です。消費者にも「良いサービス、良いモノには値が付く」という認識を持っていただき、国民全体のデフレマインドを払拭することとも今年の大きなテーマでありますので、消費者意識の改革とともに経済環境の改善を目指していきたいと思っております。

また、成長の両輪のもう一つは「地方創生」

です。地方の発展なくして日本の再生はありません。

ません。政府、地方自治体、民間が三位一体となり、地域への人材・投資の呼び込みや「稼ぐ産業」の育成、インフラ整備などを通じて地域の経済循環を強化し、地域の強みと潜在力、いわゆる「地域力」を引き上げるべく全力を傾ける年にしなくてはなりません。地域の経済インフラを担う中小企業および小規模事業者の強化は、地方創生の取り組みとも表裏一体です。政府・地方自治体には両者を成長の両輪と位置づけ、地域ごとの特性を踏まえた成長戦略の策定と実行を強く求めたいと思いますし、われわれ全国515の商工会議所も地域経済の再生・活性化の先導役としてさらに活動を強化できる1年にしなくてはなりません。

(大阪・関西万博の成功を大きな成長の弾みに)
本年4月には大阪・関西万博が開幕いたします。停滞から成長への転換点にあるタイミングでの開催は、象徴的かつ歓迎すべきことであります。「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマとする20年ぶりの万博開催が、新たな未来をつくる起爆剤となるよう、全国の商工会議所一丸となつて盛り上げてまいりましょう。わが国全体の未来に向けて成長に弾みのつく万博となることを切に願い、皆さまの一層のご支援とご協力を心からお願い申し上げます。年頭のご挨拶とさせていただきます。

以上

会議所 年末フラッシュ



10/25
志太3市商工会議所・商工会人脈交流会開催

藤枝市の飲食店にて、「楽しく語ろう！～一生付き合えるビジネス仲間を見つけよう～」をテーマに志太3市の事業所による人脈交流会を開催しました。焼津・藤枝・島田の様々な業種38事業所48名が新たな出会いを求め交流を楽しみました。今年度は、16時開催でアルコールや食べ物を用意し、和やかな雰囲気での交流を深めました。

昨年同様に片川乃里子さんより、交流を成功させるためのアドバイスを聞いてから、各自自己PR、交流会へと臨みました。参加者の8割超が10名以上と名刺交換が行え6割強の方が成果があったと回答しています。



10/28
若手採用セミナー

焼津商工会議所は、藤枝商工会議所（株）アルバイトタイムスと共催で、若手人材の採用に勝つためのセミナーを開催しました。焼津・藤枝にある企業14社16名が参加し、静岡県における若手人材の状況や若手採用を成功させるためのポイントを学びました。採用ホームページを持っているか、更新しているか、若年層が関心のある情報を掲載しているか、競合と比較した自社の魅力を表現できているかなどの必勝ポイントの説明を受け、後半は、グループとなりお互いの現状について意見交換を行いました。

参加者も、採用ホームページの必要性の認識と他社の方の話が聞けたことでセミナーに参加した意義が大きかったようでした。



11/5
焼津水産ブランド認定評価審査会を開催

焼津商工会議所にて、第17回焼津水産ブランド認定評価審査会が開催されました。今回は、1社から鰹を使用した2つの商品の申請がありました。

審査は、スーパーのバイヤー、ホテルの料理長、県・市・大学の食品関係の学識経験者等による「味、食感、香り」についての評価と一般審査員20名による「美味しいか、買いたいのか」の審査を行いました。専門審査、一般審査の評価結果を基に1月27日に焼津水産ブランド事業協議会にて認定の可否判断を行います。



11/19
第70回 優良従業員表彰式開催

本表彰式は勤続10年以上の従業員のご功労を称え毎年勤労感謝の日を前に開催されています。今年は127名の皆様が授賞されました。（詳細は6面へ掲載）



11/26
海底熟成ワイン試飲会開催

令和6年1月に焼津の海底に沈めたワイン50本が約半年間の熟成期間を経て、このたびの試飲会の開催に至りました。海底熟成したワインと同銘柄のワインとの比較、また海底熟成ワインの試飲、また焼津水産ブランド商品との掛けあわせなど、新たな焼津の美食文化の展望に向けて延60名が試飲に臨みました。

当所では、この試飲会を受けて観光・飲食業と連携すべく検討を重ねていきます。



「生成AIが中小企業の未来を切り拓く!!」
「AI・DXの活用とWeb3の世界」
延べ627人が聴講しました。

【講師】

日本マイクロソフト(株)

業務執行役員エバンジェリスト 西脇資哲氏

ナカタケテック(株)

取締役 顧 文博氏

日本電気(株)

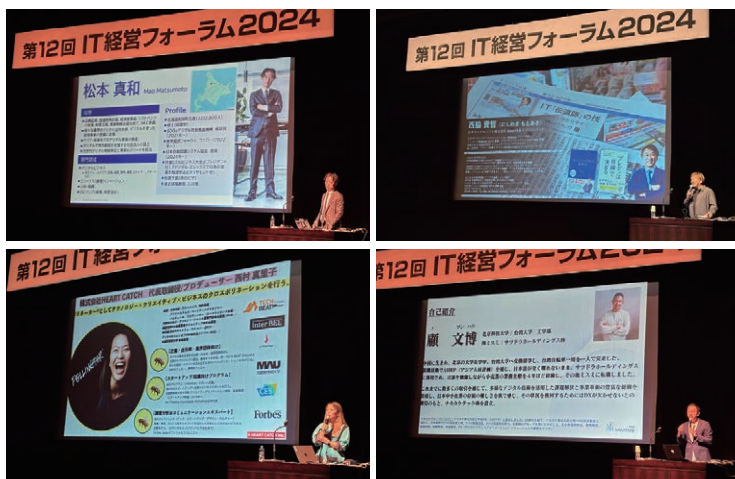
デジタルプラットフォームビジネスユニット

NECフェロー室長 松本真和氏

(株)HEARTCATCH

代表取締役 西村真里子氏

工業部会(部会長代理 大石格之助)は、
横浜ゴム(株)平塚製作所のベルトコンベア
用ゴム等の製造工程を見学しました。見
学後は、江ノ電を利用して鎌倉を自
由散策しています。参加者からは「全
ての工程を機械化するのはなく細かな作
業は人が行っている、ものづくりの原
点を見た」など明日の自社への励みにな
ったとの感想をいただきました。



お子さまの教育資金を 「国の教育ローン」(日本政策金融公庫)がサポート！

高校、大学等への入学時・在学中にかかる費用を対象とした公的な融資制度です。

- ご融資額** お子さま1人あたり350万円以内
- 金利** 年2.65% 固定金利
※「母子家庭」、「父子家庭」、「交通遺児家庭」、「世帯年収200万円(所得132万円)以内の方」または「子ども3人以上の世帯かつ世帯年収500万円(所得356万円)以内の方」は年2.25%(令和7年1月6日現在)
- ご返済期間** 18年以内
- お使いみち** 入学金、授業料、教科書代、アパート・マンションの敷金・家賃など
- ご返済方法** 毎月元利均等返済(ボーナス時増額返済も可能)
- 保証** (公財)教育資金融資保証基金(連帯保証人による保証も可能)



国の教育ローン
ホームページ



詳しくは、HP(「国の教育ローン」で検索)

または 教育ローンコールセンター

【0570-008656(ナビダイヤル)または03-5321-8656】

までお問い合わせください。

焼津市行政要望に対する
回答内容(後半)

※11月号のつづき

8. 「第二子以降の保育料無料化」の要件の見直しについて

回答 これまで、企業主導型保育園へ通う保護者への補助については、認可保育所に入所できず企業主導型保育園の地域枠を利用している保護者において、企業主導型保育園と認可保育所の利用料に差額が生じていた場合には、保護者に補助する一方、従業員枠を利用する保護者に対しては、保育料を企業が自由に設定することができ、安価であったことから補助の対象外としてきました。

今回、第2子の保育料無料化においても従業員枠は対象外と考えておりましたが、保護者の経済的負担の軽減を目的として保育料の無料化を第2子に拡大したという趣旨を踏まえ、従業員枠を利用する多子世帯の保育料負担の軽減のあり方を検討しているところであります

9. 産業財産権取得のための補助について

回答 (前略) 出願審査に掛かる弁理士への手数料や通信運搬費などを補助対象経費とした「特許取得支援事業」を平成30年度から助成対象を拡充するなど実情に応じて支援を行ってまいりました。

この助成制度は申請件数の減少等により令和2年度で終了させていただきましたが、市内中小企業のさらなる付加価値

向上と競争力強化を支援するため、補助制度の再開や助成対象の拡充など、検討してまいります。

10. 継続的な創業者向け支援制度の充実化

回答 創業時の資金調達や経営支援は重要と考えており、現在、焼津駅前商店街を中心とした中心市街地において、新規出店者に対し、改修費用や家賃の補助をしております。

さらには、(中略) 令和2年度で新規受付を停止していた、開業パワーアップ支援資金融資利子補給金を再開(中略) 商工会議所との連携による創業ワンストップ相談窓口での専門家による伴走支援や、これから起業を検討している方や起業して間もない方を対象としたセミナー、マルシェを開催するなど、創業時に必要な情報の提供、創業者同士のネットワーク作りなど、積極的な支援を行っております。今後、創業者を継続的に支援し、更なる経営の安定、地域経済の活性化に繋がる取組みを積極的に進めてまいります。

11. 補助金制度の充実化、周知方法および申請方法の見直しについて

回答 (前略) 補助金の周知については、ホームページや市公式LINE等で適時に情報発信することで、事業者にとって、わかりやすい、使いやすい、タイムリーな周知方法により、また、電子申請による申請の簡素化を進めているところであります。

さらに、今年度、企業支援における各

種補助制度を一括にわかりやすくまとめた企業支援ガイドの作成を行っているところであります。

引き続き、市内事業者の皆様にご利用していただける環境づくりに努めてまいります。

12. 積極的な企業誘致と市街化調整区域内での住宅用地の確保について

回答 (前略) 市街化調整区域における開発については、進出企業の実効性・確実性を前提とし、地域未来投資促進法を活用し、用地確保を進めているところであり、地域未来投資促進法の実施に必要な基本計画の策定にあたり、商工会議所をはじめ、関係の民間団体の皆様による協議会を設置しているところです。

(前略) 市街化調整区域への新たな宅地化は慎重に取り扱う必要があります。地域社会の維持や地域交流促進を図る上で優良田園住宅制度は、有効な手立ての一つではありますが、未利用の宅地が存在していることや、新たな宅地化による田の遊水機能の損失、空き家発生の助長など課題を整理し、総合的な視点に立って検討しているところであります。

13. 市政施策の積極的かつ理解しやすいPRの実施

回答 市では、広報紙「広報やいづ」をはじめ、市ホームページ、市公式LINE等をはじめとした各種SNSなど、さまざまな媒体で多角的に情報を市民の皆様にお届けしております。

(中略) ふるさと納税寄付金の使い道や

温泉スタンドについては、市ホームページ等で掲載しているところではあります。市公式LINE等さまざまな媒体を活用し、一層の周知をはかつていきたいと考えております。

14. 焼津の歴史・観光資源のPR強化について

回答 (1)「八丁櫓」につきましては、本市の基幹産業である漁業・水産業発展につながった歴史的資源であると認識しております。

(中略) 水産都市として、「八丁櫓」のみならず、漁業や水産の歴史・文化の伝承に努めてまいります。

(2)焼津には花沢城、当目砦を含め全部で5つの山城が存在しています。(中略) 焼津市としても見学者が快適に見学できるようにするための散策路の整備や、御城印の販売、歴史民俗資料館での山城等史跡に関する企画展の開催を実施しています。

花沢の里に関しましては、静岡県内唯一の重要伝統的建造物群保存地区に選定されており、花沢地区ビクターセンターの整備及び活用、景観を守るための建造物修理の補助などを実施しています。

武器弓具職人に関しましては、弓道具製作技術を市の無形文化財に指定させていただいており、伝統技術の保存と継承を行っております。

今後も焼津の史跡や伝統的建造物群の整備や産業文化の伝承を継続的に行い、文化観光の誘客PRを行っていく予定です。



おめでとうございます

第70回 優良従業員表彰被表彰者

公表同意者のみ
(順不同・敬称略)



勤続35年以上被表彰者

35年 塚本和幸	焼津漁業協同組合
役員 後藤芳彦	東海ガス株式会社
役員 鈴木紀弥	東海ガス株式会社
35年 山本 清	東海ガス株式会社

勤続30年以上被表彰者

32年 曾根 律	株式会社橋本組
役員 橋本真典	株式会社橋本組
30年 清水崇光	株式会社カネトモ
30年 河村 昇	株式会社カネトモ
30年 田代恵子	東海ガス株式会社
30年 西ヶ谷拓也	東海ガス株式会社
30年 薮寄健士	東海ガス株式会社
30年 曾根義徳	東海ガス株式会社
30年 大畑真二	東海ガス株式会社
30年 八木信也	東海ガス株式会社
30年 松田 広	東海ガス株式会社
30年 下島和幸	巻田油業株式会社
30年 山下勝功	増田樹脂化学工業株式会社
30年 生駒 徹	東海造船運輸株式会社
30年 鈴木 茂	東海造船運輸株式会社
30年 望月利将	岡村建設工業株式会社
30年 鈴木則子	株式会社新丸正
30年 大畑進也	株式会社橋本組
30年 小泉雄弘	株式会社橋本組
30年 梅原克則	株式会社橋本組

勤続20年以上被表彰者

28年 浦山清人	岡村建設工業株式会社
27年 小澤雅也	株式会社コハラ
27年 羽角哲也	株式会社コハラ
25年 奥川美由紀	石田缶詰株式会社
23年 石川雅一	株式会社SANWA
22年 見崎俊夫	株式会社SANWA
22年 天野 歩	小川漁業協同組合
22年 鈴木美紀	小川漁業協同組合
21年 小林大介	株式会社倉嶋自動車商会
21年 鈴木利明	株式会社SANWA
21年 水野正信	株式会社SANWA
21年 木南光貴	株式会社SANWA
21年 増田浩司	村松機工株式会社
20年 竹村奈弓	東海ガス株式会社
20年 川田知子	東海ガス株式会社
20年 大橋洋之	株式会社SANWA
20年 橋本 遼	小川漁業協同組合
20年 原川貴行	東海造船運輸株式会社
20年 小塩智之	東海造船運輸株式会社
20年 八木博信	東海造船運輸株式会社
20年 松浦淳一	株式会社赤阪鐵工所
20年 杉山孝行	株式会社赤阪鐵工所
20年 芳賀正信	株式会社赤阪鐵工所
20年 渡辺達也	株式会社赤阪鐵工所
20年 湊川裕樹	株式会社赤阪鐵工所
20年 菊川重人	株式会社赤阪鐵工所
20年 藤井正和	株式会社赤阪鐵工所
20年 篠宮由貴子	株式会社赤阪鐵工所
20年 田邊雅子	株式会社赤阪鐵工所

勤続10年以上被表彰者

14年 大石 彰	石田缶詰株式会社
11年 青野宏美	丸増木材株式会社
10年 和田 惇	株式会社協和鉄工所
10年 岩堀 雄	青島ポンプ工業株式会社
10年 澤田久紀	株式会社山七
10年 松浦博美	株式会社山七
10年 橋谷誠一	株式会社倉嶋自動車商会
10年 杉山寿郎	三共食品株式会社
10年 青木あずさ	三共食品株式会社
10年 天野亜美	三共食品株式会社
10年 内藤 優	はごろもフーズ株式会社焼津プラント
10年 大石智幸	株式会社カネトモ
10年 堀井大樹	株式会社カネトモ
10年 北山昭仁	東海造船運輸株式会社
10年 市川高弘	東海造船運輸株式会社
10年 犬塚忠佐	東海造船運輸株式会社
10年 絹村保陽	東海造船運輸株式会社
10年 塩澤光男	東海造船運輸株式会社
10年 植田正樹	東海造船運輸株式会社
10年 平森智睦	東海造船運輸株式会社
10年 松田昌代	株式会社焼津水産振興センター
10年 石垣富司子	株式会社焼津水産振興センター
10年 岩田直久	岡村建設工業株式会社
10年 根本真宏	株式会社長谷川鐵工所
10年 山本彩花	株式会社新丸正
10年 萩原由香	株式会社新丸正
10年 岸本智子	株式会社新丸正

勤続45年以上被表彰者

45年 橋田 充	株式会社松永工基
45年 松浦正幸	株式会社松永工基
45年 竹内康博	東海ガス株式会社

勤続40年以上被表彰者

40年 松尾英則	東海ガス株式会社
40年 大須賀正	株式会社カネトモ
40年 実石康代	小川漁業協同組合
40年 鈴木章久	株式会社赤阪鐵工所
役員 齊藤隆夫	株式会社赤阪鐵工所
40年 丸山節代	株式会社新丸正

備えのススメ



共済制度にご加入の皆様へ

令和5年度のくろしお共済の 配当金が確定しました

共済制度にご加入いただき、ありがとうございます。

くろしお共済では、福祉団体保険部分について1年ごとに収支計算を行い、剰余金が生じた場合には配当金としてお返ししております。

令和5年度（令和5年9月1日から令和6年8月31日）の収支計算において剰余金が生じたので配当金としてお返しすることになりました。

1口で加入された場合の配当率は右記の通りです。

この配当金は、令和7年1月17日（金）に、掛金引落口座へお振込みする予定です。

また配当金に関する明細は、令和7年1月中旬に発送する予定ですので、詳細はそちらをご確認ください。

※くろしお共済は、焼津商工会議所がアクサ生命保険（株）と締結した福祉団体定期保険（入院給付金付災害割増特約・ガン重点保障型生活習慣病一時金特約付定期保険（団体型））と当商工会議所独自の給付制度を会員のみなさまにご利用いただくものです。

会員サービス課 TEL 054-628-6251

くろしお共済 配当金（1口で加入している場合）

保険年齢	性別	月掛金	年間掛金	配当金	配当率
15歳～55歳	男性	750円	9,000円	990円	11.00%
	女性				
56歳～60歳	男性	898円	10,776円	1,710円	15.87%
	女性	694円	8,328円	1,183円	14.20%
61歳～65歳	男性	1,121円	13,452円	2,286円	16.99%
	女性	798円	9,576円	1,183円	12.35%
66歳～70歳	男性	1,470円	17,640円	3,185円	18.05%
	女性	923円	11,076円	1,775円	16.02%
71歳	男性	1,767円	21,204円	3,185円	15.02%
	女性	1,116円	13,392円	1,775円	13.25%
72歳	男性	1,887円	22,644円	3,951円	17.45%
	女性	1,193円	14,316円	2,272円	15.87%
73歳	男性	2,062円	24,744円	4,261円	17.22%
	女性	1,289円	15,468円	2,470円	15.97%
74歳	男性	2,253円	27,036円	4,714円	17.43%
	女性	1,392円	16,704円	2,718円	16.27%
75歳	男性	2,464円	29,568円	5,207円	17.61%
	女性	1,501円	18,012円	2,984円	16.56%

事業主の皆さん

活用しませんか! こんなとき、こんな助成金があります!

雇用と労働分野の助成金（抜粋）

こんなときに	こんな助成金	申請のために必要な主な取り組み※
新たに従業員を雇い入れる	特定求職者雇用開発助成金	以下の就職が困難な人をハローワーク等の紹介で雇用する ・高齢者（60歳以上）、障害者、母子家庭の母 ・発達障害者、難病患者 ・就職氷河期世代 など
従業員の職場定着や離職率の低下を図る	人材確保等支援助成金	人事評価制度を整備する 働きやすい職場づくりに向けた事業を実施する など
65歳超の高齢者の雇用を推進する	65歳超雇用推進助成金	定年制を廃止する 65歳以上へ定年年齢の引き上げる 66歳以上の年齢までの継続雇用制度を導入する など
パート、契約社員等の有期雇用従業員の処遇を改善する	キャリアアップ助成金	正社員に転換する 賃金を引き上げる 社会保険への加入を支援する など
従業員の仕事と家庭の両立を支援する	両立支援等助成金	育児休業・介護休業等の円滑な取得・職場復帰のための環境と体制を整備する など
従業員の職業能力の向上を図る	人材開発支援助成金	職務に関連した研修や訓練を受講させる 新たな事業展開のための知識・技能を習得させる など
最低賃金の引き上げに対応して、生産性向上を通じて事業場内最低賃金を上げる	業務改善助成金	事業場内最低賃金を引き上げ、その財源確保のため生産性向上に資する設備投資を行う
労働時間の短縮に取り組む	働き方改革推進支援助成金	労働時間短縮に向けて環境を整備し、成果を上げる など

（令和7年1月現在）

※申請のために必要な取り組みは、上記記載以外にもありますので注意が必要です。また、取り組みや申請を行う前に「計画届」の提出が必要な場合があります。詳しい内容や申請手続きは、ハローワーク焼津（054-628-5155 部門コード32#）までお問い合わせいただくか、厚生労働省ホームページをご覧ください。（「厚労省雇用助成金一覧」で検索）



中小企業相談所からのお知らせ

お問い合わせ先：中小企業相談所へ TEL 628-6251

定期個別相談会

(事前予約制：会員無料)

原則 30 分 3 営業日前の 16 時迄にお申込み下さい ※当所非会員は有料相談となります。

相談項目	日にち	時間	専門家名
法 律 ※	2 月 7 日 (金)	13:30 ~ 15:30	弁護士 宮 田 逸 江 氏
金 融	1 月 14 日 (火) 2 月 18 日 (火)	13:00 ~ 16:00	日本政策金融公庫 静岡支店 国民生活事業
特許・商標 ※	1 月 17 日 (金) 2 月 14 日 (金)	13:30 ~ 15:30	弁理士 吉 川 晃 司 氏

マル経資金のご案内 (小規模事業者経営改善資金)

- 融資限度額：2,000 万円 (運転・設備合わせて)
- 返済期間：運転資金 7 年以内 (据置 1 年以内)
設備資金 10 年以内 (据置 2 年以内)
- 利 率：1.65% (令和 6 年 12 月 2 日現在)
- 担 保：無担保・無保証人
- 申 込 締 切：15 日 (土日祝日の場合は前営業日)
- お問合せ先：中小企業相談所 TEL 628-6251
- そ の 他：マル経資金の利子補給金制度がございます。詳細についてはお問い合わせください。

会議所のうごき 1 月・2 月

- 1 月 7 日 藤枝商工会議所賀詞交歓会
- 7 日 静岡商工会議所賀詞交歓会
- 9 日 島田商工会議所賀詞交歓会
- 10 日 正副会頭会議及び新春会員交流会
- 17 日 沼津商工会議所創立 100 周年記念式典
- 20 日 富士山静岡空港と地域開発をすすめる会新春交流会
- 22 日 静岡県商工会議所連合会新春講演会
- 22 日 税理士による個別相談会
- 23 日 税理士による個別相談会
- 2 月 6 日 焼津商工会議所女性会節分会
- 13 日 志太 3 市商工会議所・商工会広域連携懇談会新春講演会

新会員のご紹介

新会員のみなさま ご入会いただきありがとうございます！

(敬称略)

事業所名	代表者	所在地	業 種 名
内山会計・司法書士事務所	内 山 勝 浩	焼津市大栄町	税理士業、司法書士業
めぐちゃんち	松 岡 秀 樹	焼津市焼津	飲食店
株式会社 A g l e a d	増 井 慶 太	焼津市田尻	農業
野呂塗装	野 呂 竜 翔	焼津市三右衛門新田	塗装業
アイ建装	阿 井 祐 輔	焼津市三ヶ名	設備工事
株式会社アンドパッソ	杉 本 由 美	静岡市葵区安東	WEB 制作、企業研修、助成金補助金サポート

全 10 事業所 (内、4 事業所は非公開) が承認されました

出張パーティー
作業・事務ユニフォーム

株式会社 **大勝堂** 外商部

焼津市本町 4-8-19
TEL **054-628-6141**
FAX 054-629-4805

焼津市勤労者福祉 サービスセンター 会員募集

共済給付、健康診査受診料補助、レジャー施設等利用補助、各種チケット割引斡旋など、豊富なメニューで事業所の福利厚生をサポートします。

お申込み・お問合せ先
(一財)焼津市勤労者福祉サービスセンター
(ワークピアやいづ)
事務所：焼津商工会議所会館 2 階
TEL：054-628-9882

●まるごと組み立て
トイレセット 20 回分

●しっかりと、まんぞく。
非常食セット 3 日分

●6年保存水
2,000ml (6 本) 500ml (24 本)

●そのまますべれる
しっかりと、まんぞく。
非常食セット 3 日分

●ボウサイブロック

**防災用品各種
取扱いをしています。**

株式会社 **やまもと印刷工業 防災事業部** TEL 054-629-1228 〒425-0077 焼津市五ヶ堀之内 1517